

Mercuri Urval | 25. september 2024

Uddybende profil

Driftsleder til CTR



CTR søger en driftsleder, der skal være med til at sikre en sikker drift og varetage udviklingsopgaver i den voksende organisation.

I dette uddybende notat kan du læse nærmere om:

1. Organisationen
2. Stillingen
3. Kandidatprofilen
4. De næste skridt

Hvis du finder stillingen relevant og rammende for din profil, kan du kontakte Mercuri Urval for en fortrolig sparring om dine muligheder og stille spørgsmål til konteksten mv. Se kontakt på sidste side.

1. Organisationen

Om CTR

CTR, eller Centralkommunernes Transmissionsselskab, er en af Danmarks største aktører inden for fjernvarmetransmission. Selskabet blev stiftet i 1984 og er ansvarligt for at levere fjernvarme til distributionsselskaber, som videredistribuerer til 250 tusinde boliger i hovedstadsområdet. CTR er en vigtig spiller i den kritiske infrastruktur, og CTR's rolle i at sikre stabil og pålidelig varmeforsyning gør CTR central for både energipolitikken og borgernes dagligdag. CTR er i en omstillingsproces, hvor grøn omstilling til en billig pris og forsyningssikkerhed er de vigtigste fokuspunkter.

CTR er et samarbejde mellem flere kommuner (et interessentselskab ejet af København, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe og Tårnby) og arbejder med en række strategiske målsætninger, herunder at reducere afhængigheden af fossile brændstoffer og øge anvendelsen af vedvarende energi i varmeproduktionen. CTR er også aktive i implementeringen af teknologiske løsninger, der kan optimere driften og sikre en bæredygtig varmeforsyning.

Fjernvarmesystemet er komplekst, og CTR's rolle som transmissionsselskab adskiller sig fra distributionsselskaberne ved, at det udelukkende står for transport af varmen mellem producenter og distributører. Det betyder, at CTR ikke har direkte kontakt med slutbrugere, men arbejder tæt sammen med distributionsselskaberne og de fem ejerkommuner.

CTR er ledet af adm. direktør Randi Skogstad og vicedirektør Jan Hindsbo. Driftschefen er Michal Brahm Thomsen, og han refererer til vicedirektør Jan Hindsbo. Den nye driftsleder vil referere til driftschef Michal Brahm Thomsen.



Om driften i CTR

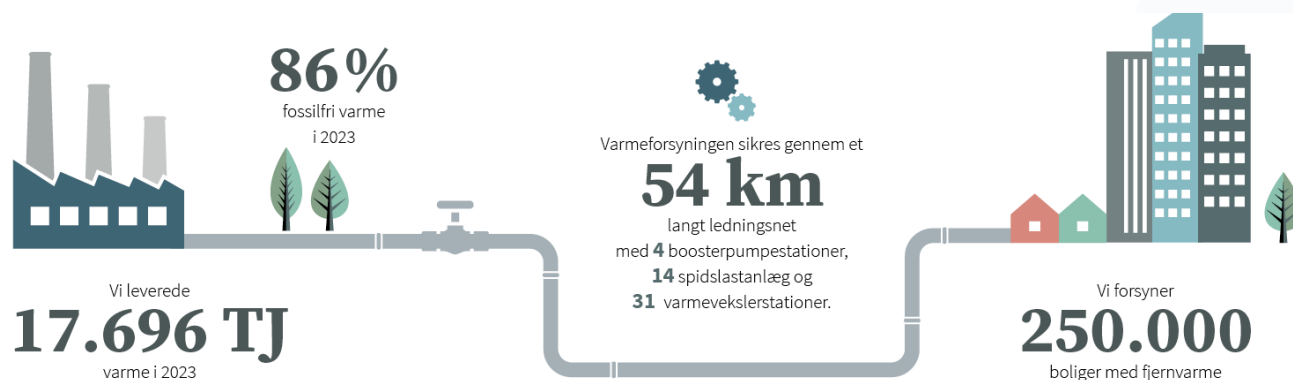
CTR er et fjernt transmissionselskab. CTR's opgave er at være leverandør af en bæredygtig og sammenhængende varmforsyning i hovedstadsområdet - centralt placeret mellem varmelieferandører og varmedistributører og på tværs af Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, København og Tårnby kommuner. CTR omsætter for knapt 2,8 mia. kr. årligt og har ca. 40 ansatte.

CTR's varmebehov bliver primært dækket af leverancer fra affaldsforbrændingsanlæg og kraftvarmeværker. Der bliver også leveret varme fra varmekedler, som er ejet af CTR selv eller af andre leverandører i området. Den fjernvarme, CTR køber hos producenterne eller selv producerer, leveres til de kommunale varmedistributionselskaber i de fem ejerkommuner. CTR ejer og driver transmissionsnettet, dvs. de sender varmen frem til kommunerne, hvorefter varmedistributionselskaberne overtager ansvaret og sender varmen videre til deres forbrugere, da de ejer og driver distributionsnettet.

Transmissionssystemet gør det muligt at optimere varmeproduktionen i området og bidrager derfor til, at kommunerne kan tilbyde deres borgere både billig, driftssikker og miljøvenlig varme, produceret på biomasse, affald, varmepumper og kedler. Dermed håndterer CTR omkring 15 % af al dansk fjernvarme, og vores varme er omkring 85 % fossilfri, da der fortsat er CO₂ i affaldsenergien og i vores reserveproduktion.

CTR's vigtigste anlæg er rørforbindelserne, som sikrer fjernvarmforsyningen til kunderne gennem et 54 km langt ledningsnet. Rørene er forbundet med VEKS, som er Vestegnens Kraftvarmeselskab. CTR's ledninger er bygget op som en ring, der løber fra Amager i øst, Gentofte i nord, Frederiksberg i syd og vest. Rørene går fra centrale kraftværker og kedler til 31 vekslerstationer, hvor varme bliver leveret til distributionselskaberne. Læs meget mere [om drift her](#).

Varmelieferancerne bliver styret, reguleret og overvåget døgnet rundt fra det centrale kontrolrum på Frederiksberg. CTR har 8 maskinmestre ansat, der på skift overvåger og justerer 24 timer i døgnet året rundt. Anlægget er driftssikkert, på trods af at rørsystemet er op til 40 år gammelt. Med fokus på netop forsyningsikkerhed, men også konkurrencedygtige priser, større effektivitet og især grøn omstilling er CTR inde i en forandringsproces, hvor den sikre drift skal gå hånd i hånd med udvikling af anlægget, implementering af ny teknologi og etablering af flere fleksible og dynamiske samarbejdsflader. Det bliver én af den kommende driftsleders vigtige opgaver at balancere dette krydspres og især gå forrest i udviklingsprojekter.



Historik og retning

CTR har siden sin oprettelse haft en stabil drift, hvor fokus har været på at sikre en pålidelig varmeforsyning til sine kunder. Fjernvarmen er dog kommet mere i fokus i takt med den grønne omstilling og stigende energipriser, hvilket har sat CTR i en mere fremtrædende rolle i klimaindsatsen.

Den nuværende direktion har sammen med CTR's bestyrelse udviklet en ny forsyningsstrategi og sammen sat målsætninger for reduktion af brugen af biomasse og andre fossile brændstoffer til fordel for CO₂-neutrale energikilder. Det kræver indsigt og investeringer i nye teknologier og efterfølgende kompetenceløft af mestrene og implementering i driften. I dette arbejde vil den nye driftsleder spille en vigtig rolle. Der arbejdes derfor aktivt med at balancere forsyningsikkerhed, økonomi og den grønne omstilling.

Kultur

Kulturen i CTR er kendetegnet ved et stærkt fællesskab, og hvor samarbejde og fleksibilitet vægtes højt. Organisationen har traditionelt været præget af langvarige ansættelser, og mange medarbejdere har arbejdet sammen i flere årtier. Dette har skabt en tæt sammenhængskraft, hvor kolleger støtter hinanden både professionelt og personligt.

Forsyningsstrategien kræver en mere udviklingsorienteret kultur, hvor der tales mere om de udfordringer, der opstår, frem for kun at fokusere på det, der fungerer. Der arbejdes også på at skabe mere strukturerede processer, så medarbejderne har klare rammer og mål for deres arbejde. Samtidig er der stor fleksibilitet i hverdagen, hvor medarbejderne har frihed til at balancere arbejdsliv og privatliv.

CTR er en arbejdsplads med højt til loftet og mulighed for personlig og faglig udvikling. Der er fokus på at give medarbejderne ansvar og råderum, og der er en grundlæggende tro på, at medarbejderne er i stand til at løse deres opgaver selvstændigt. Dette er med til at skabe en arbejdsplads, hvor engagement og initiativ værdsættes, og hvor der er plads til at lære og vokse sammen som organisation.

2. Stillingen

Ansvar

Den nye driftsleder vil referere direkte til driftschef Michal Brahm Thomsen, der har det overordnede ansvar for CTR's operationelle drift. Driftslederen bliver således en vigtig sparrings- og samarbejdspartner og stedfortræder for driftschefen, der dog stadig har den direkte personaleledelse ift. mestrene.

Driftslederen får tildelt faglig ledelse for især samarbejdet med projekter, hvor der de kommende år skal implementeres nye anlæg. Anlæggene bygger bl.a. på produktionsteknologier, som CTR har mindre erfaring med, så den nye driftsleder vil være i centrum for at få anlæggene i drift – herunder at dokumentere, beskrive og forklare projekter internt og eksternt. Den rette person vil hurtigt få sine egne ansvarsområder i takt med vedkommendes erfaring.

Opgaver

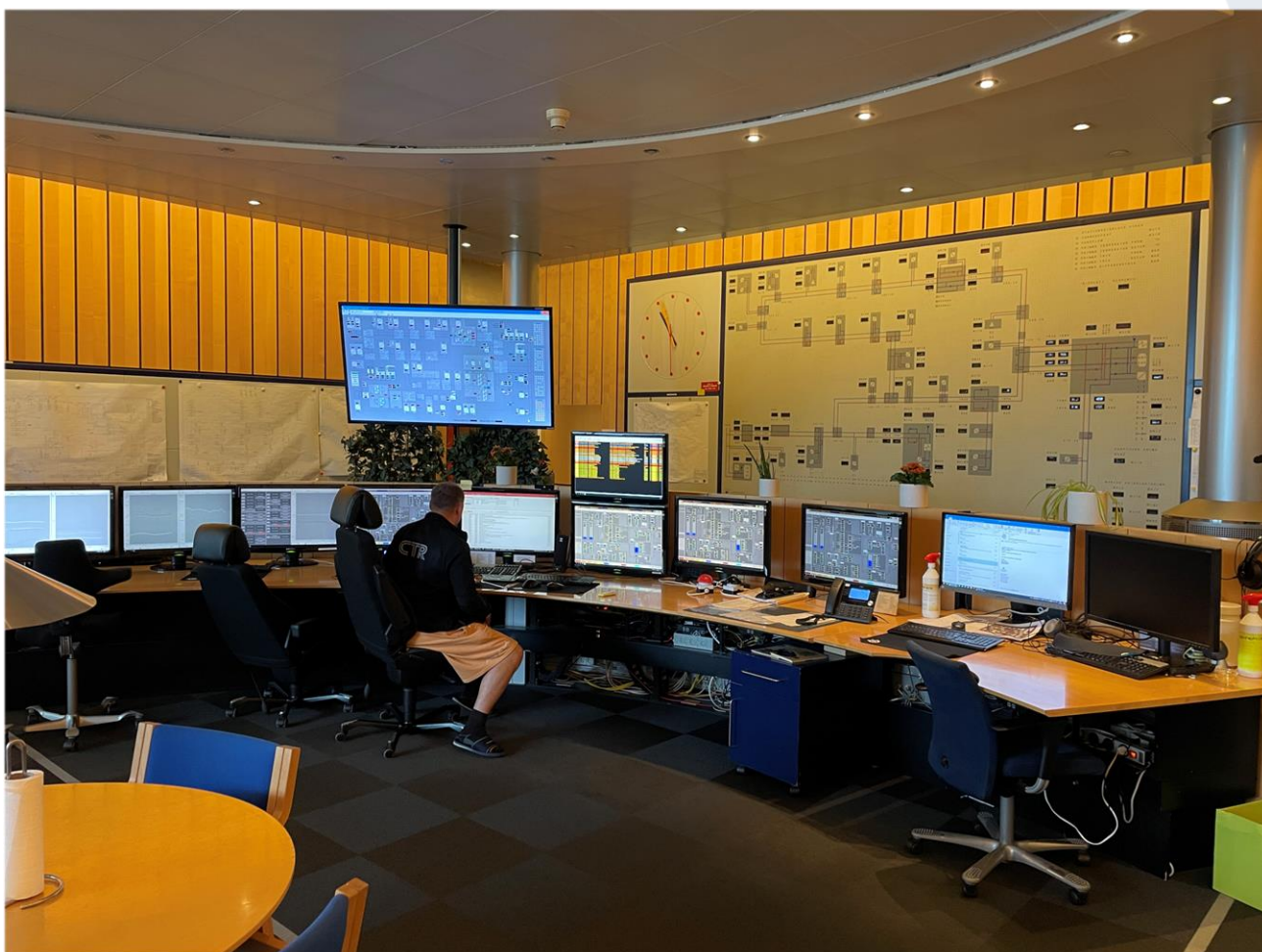
I overordnede termer får driftslederen ansvar for:

- Planlægning og koordinering af idriftsættelse af projekter.
- I samarbejde med driftschefen at sikre høj sikkerhed og compliance
- Tæt samarbejde med det centrale kontrolrum og vedligeholdelsesafdelingen om større enkeltstående opgaver.
- Udvikle driften i CTR mod bedre struktur, processer og dokumentation
- Analysere behovet og mulighederne i udvikling og optimering af CTR's drift
- I samarbejde med den øvrige organisation at skabe en balance mellem projektdrevet udvikling, sikker drift og systemvedligeholdelse.

Succeskriterier

Den nye driftsleders succes vil i høj grad være relateret til nye projekter og udvikling af driftsorganisationen og naturligt tage afsæt i vedkommendes baggrund og erfaring. Den nye driftslederes succes vil bygge på:

- At få gjort driften klar til at implementerer et større antal varmepumper i driften
- At få skabt sig et overblik over udviklingsmulighederne i driften
- At få skabt sig et overblik over ledelsens visioner for udvikling af anlægget og på sigt få lagt en plan for udviklingen
- At få udviklet et system for dokumentation og beskrivelser af behov og muligheder for udvikling
- At få kompetenceudviklet driftspersonalet



3. Kandidatprofilen

Din specifikke baggrund eller uddannelse er mindre afgørende – så længe du kan godtgøre, at du vil blive en succes i jobbet. Måske kommer du fra et andet forsyningsselskab eller driftsorganisation, hvor der er fokus på udvikling og balancering af sikker drift, vedligehold og udvikling. Som profil kan du balancere dette hensyn, men du er mere udviklingsorienteret end driftsorienteret. I overskrifter har du i al væsentlighed følgende kompetencer.

Faglige kompetencer

1. Teknisk forståelse og gerne branchekendskab

Forsyningssektoren er kompleks, og det er nødvendigt, at driftslederen har forståelse for forsyningssektorens præmis om sikker forsyning. Driftslederen skal have eller skal kunne tilegne sig konkret viden om de tekniske og operationelle processer, som er relevante for CTR – det kunne være industrielle varmepumper, større vandbårne systemer, kedler (el og fossile). Hvis kandidater har specifik viden og baggrund i fjernvarmesektoren eller andre forsyningssektorer, er det en fordel.

2. Faglig baggrund

Som kandidat kommer du sikkert med en uddannelse som f.eks. maskinmester, ingeniør eller en anden relevant teknisk uddannelse eller faglig baggrund og med flere års relevant erfaring inden for forsyningssektoren.

3. Driftsstyring og optimering

Driftslederen skal kunne sikre en stabil og effektiv drift af forsyningssystemerne, samtidig med at der er fokus på optimering af ressourcer og processer. Dette indebærer en evne til at håndtere vedligeholdelse, overvågning og fejlfinding på højt teknisk niveau.

4. Projektledelse

Driftslederen vil ofte være væsentlig del af projektudvikling og implementering, som kan omfatte udvidelse, modernisering eller effektivisering af forsyningssystemerne. Et kendskab til projektgennemførelse - specielt idriftsættelse af anlæg - er en fordel.

5. Miljø- og reguleringsforståelse

Forsyningsvirksomheder er underlagt omfattende miljøreguleringer og lovgivning, fx inden for energiforbrug, CO₂-udledning, og bæredygtighed. Det er vigtigt, at driftslederen kan sætte regler på områder og skabe et proaktivt samarbejde med øvrige afdelinger og myndigheder.

Personlige kompetencer

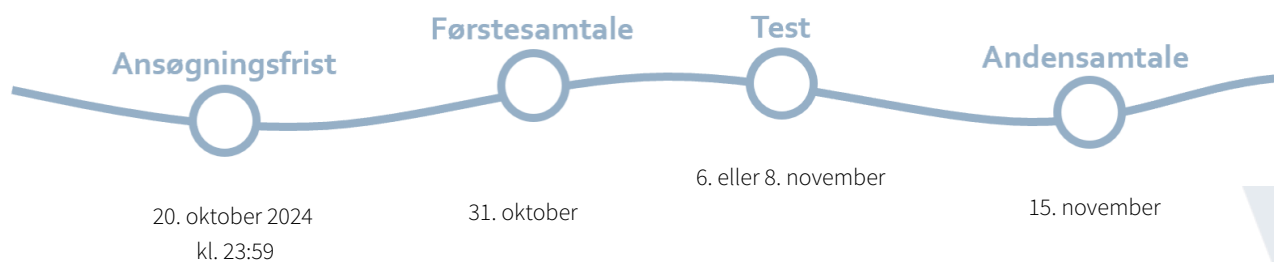
Den rette kandidat har først og fremmest en stærk faglig forståelse for sikker teknisk driftsudvikling, men personlige udviklingskompetencer med en evne til og motivation for at ændre og forbedre sammen med sine kolleger er lige så vigtigt. Som person har du:

- Stærke lederevner med evne til at skabe struktur og retning i en kompleks organisation
- En naturlig autoritet og evne til at kommunikere klart på tværs af organisationen
- En evne til at opbygge tillid og samarbejde mellem driftsafdelingen og resten af organisationen
- En empatisk og menneskeligt orienteret samarbejdslederstil
- Visionære evner til at drive udvikling og håndtere operationelle krav
- Stærke evner til at navigere blandt mange interessenter
- En stærk evne til at være fleksibel, handlekraftig og god til at motivere for forandringer
- Et naturligt fokus på digitalisering, bæredygtighed og innovation, hvilket er vigtigt i en branche, der i stigende grad er præget af grøn omstilling og teknologisk udvikling

4. De næste skridt

Tidsplan

Alle med interesse i stillingen kan fortroligt kontakte Carsten Gløvermose Nielsen fra Mercuri Urval på 30 25 98 01. Vi foretrækker, at alle kandidater har været i dialog med Mercuri Urval forinden ansøgning.



Ansøgning og CV uploades jf. link i opslaget. Der indgår kognitiv- og personlighedstest mellem første- og andensamtaler. Ansættelsestidspunkt fastlægges efter forhandling.

Ansættelsessamtaler

Til de to samtaler vil du møde:

- Jan Hindsbo, vicedirektør
- Michal Brahm Thomsen, driftschef
- Daniel Casper Meibøg, vedligeholdelseschef
- En medarbejderrepræsentant

Derudover deltager en konsulent fra Mercuri Urval i samtalerne.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst med KL og indebærer flextid, hjemmearbejdsdage, pensionsordning, sundhedsforsikring og andre personalegoder.

Det er et krav, at du har kørekort og kan være i CTR inden for 1 times transport fra dit hjem.